

Projectleider Sociaal

Oplossingsvermogen is een vereiste, empathisch vermogen is een Pré.

Als Projectleider Sociaal ben jij dé schakel tussen de huurders en het team tijdens gave nieuwbouw, sloop/nieuwbouw- en renovatieprojecten in onze regio. Zo draag jij bij aan een fijn thuis voor onze huurders.

Samenvatting

Locatie: **Velserbroek**

Dienstverband: **36 - 36 uur**

Opleiding: **HBO**

Waar ga je aan de slag?

Wij zijn Pré Wonen, een klantgerichte corporatie die voor betaalbare huurwoningen zorgt. Ons hart ligt bij mensen die het echt nodig hebben, omdat zij zelf niet of moeilijk in hun woonbehoefte kunnen voorzien. Voor hen zetten wij ons in. Dat doen we in de regio Haarlem, Beverwijk, Heemskerk, Bloemendaal, Heemstede en Zandvoort.

Als Projectleider Sociaal ben je onderdeel van de afdeling Vastgoedprojecten. Met deze afdeling van 26 collega's breng je een schat aan expertise samen: van sociale vaardigheden tot technische knowhow. Je werkt in het Team sociaal dat bestaat uit Projectleiders Sociaal en Consulents Projecten. Samen zorgen we ervoor dat elk vastgoedproject een succes is.

Wat ga je doen?

Als Projectleider Sociaal ben je de schakel tussen bewoners, collega's en externe partners bij groot onderhouds-, renovatie- en (sloop)nieuwbouwprojecten.

Gedurende het hele project ben jij verantwoordelijk voor het participatieproces. Je bepaalt de strategie, de doelen en de kaders: waar mogen mensen over meepraten, hoeveel invloed krijgen ze en hoe richten we de communicatie in?

Je neemt bewoners en omwonenden mee in het traject van voorbereiding, uitvoering en nazorg. Je zorgt dat afspraken helder en zorgvuldig worden uitgevoerd. Kijken door de bril van de bewoner is hierbij essentieel. Ook stem je intensief af met externe

partijen, zoals aannemers en gemeenten. Als lid van het projectteam werk je aan een succesvol verloop van het project. En zorg je ervoor dat iedereen goed op de hoogte is van wat er in de buurt speelt.

Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Het opstellen en uitvoeren van sociale plannen.
- Het opstellen en uitvoeren van communicatie- en participatieplannen, -trajecten en -strategieën.
- Het organiseren en begeleiden van bewonersbijeenkomsten en projectcommissies.
- Het adviseren van projectteams over sociale en communicatieve aspecten.
- Het omgaan met veranderingen in de planning en inspelen op wat de situatie vraagt.
- Het signaleren en oplossen van knelpunten bij bewoners en in het proces.

Wat bieden we jou?

- Volop uitdaging in een plezierige werkomgeving. We hechten waarde aan de sfeer die we samen creëren: laagdrempelig, doelgericht en positief.
- Veel vrijheid en verantwoordelijkheid. Je hebt de alle ruimte om nieuwe ideeën in te brengen en waar mogelijk uit te voeren.
- Een salaris tussen de € 4.656 en € 6.289 op basis van 36 uur per week. Je functie is ingedeeld in schaal J volgens de cao Woondiensten.
- Een eindejaarsuitkering van 4% en 8% vakantiegeld.
- Een welzijnsbudget van € 100.
- Mogelijkheid om extra verlofuren te kopen met vakantiegeld en/of eindejaarsuitkering.
- Een aantrekkelijk pensioenregeling bij SPW Pensioen: werknemersbijdrage cao 8,44%, werkgeversdeel 18,56%.
- Goede opleidingsfaciliteiten en alle kansen om te groeien. Vanaf dag 1 werk je aan je persoonlijke ontwikkeling.
- Een goede werk-privébalans.

Wat heb je in huis?

In de functie van Projectleider Sociaal ben je beschikbaar voor 36 uur per week en zeer flexibel. Flexibel in werktijden, want bewonersbijeenkomst zijn soms ook in de avonden of in het weekend. Maar ook flexibel in het schakelen tussen verschillende projecten. Dit is een echte vereiste.

En verder:

- Je hebt aantoonbare ervaring als Projectleider Sociaal of in een vergelijkbare functie.
- Ervaring met en juridische kennis van grote onderhouds- renovatie-, sloop- of herstructureringsprojecten is een Pré.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.
- Je hebt minimaal HBO denk- en werkniveau.
- Je bezit uitstekende communicatieve vaardigheden; helder en duidelijk op alle niveaus (bewoners, collega's en partners). Zowel mondeling als in schrift.
- Je bent goed in het bouwen en onderhouden van relaties, netwerken is jouw tweede natuur.
- Je bent bedreven met alle standaard programma's binnen Microsoft 365.
- Je kunt makkelijk het overzicht bewaren als plannen veranderen, ook als er druk op de ketel staat.
- Jij bent goed in het plannen van je afspraken om deadline tijdig te behalen. Je weet dan ook exact welke acties het gevolg zijn van de fase van het project.
- Je hebt een positieve houding, daadkrachtig, empathisch en oplossingsgericht. Je hebt een vleugje humor.
- Jij staat stevig in je schoenen en kunt soms ook nee zeggen tegen collega's en bewoners.
- Je bent een echte teamspeler.

Word jij onze nieuwe collega?

Kom werken aan een fijn thuis voor onze huurders. Stuur ons je sollicitatie vóór 14 september 2026.

De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 21 september 2026. In het vervolgtraject zal er een casus voorgelegd worden.

Wil je eerst meer informatie over de functie?

Neem dan contact op met Kim Portegies (voor functie inhoudelijk vragen) via 088-7700259 of Ilona Vrielink (voor proces of HR vragen) via 088-7700443

Verklaring Omtrent Gedrag

Als je bij ons in dienst komt, vragen we je om een positieve Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overhandigen. Wij zetten hiervoor het proces in gang.