

HR Adviseur

Een scherpe blik is een vereiste. Een warm hart is een pré.

Bij Pré Wonen zorgen we voor betaalbare huurwoningen voor mensen die dat hard nodig hebben. Als HR Adviseur zie je wat er speelt binnen teams, voel je aan wat nodig is en weet je dat de juiste aandacht soms het verschil maakt. Zo bevorder je werkplezier en draag je bij aan een fijn thuis voor onze huurders.

Samenvatting

Locatie: **Velserbroek**
Dienstverband: **36 uur**
Opleiding: **HBO**

Waar ga je aan de slag?

Wij zijn Pré Wonen, een klantgerichte corporatie die voor betaalbare huurwoningen zorgt. Ons hart ligt bij mensen die het echt nodig hebben, omdat zij zelf niet of moeilijk in hun woonbehoefte kunnen voorzien. Voor hen zetten wij ons in. Dat doen we in de regio Haarlem, Beverwijk, Heemskerk, Bloemendaal, Heemstede en Zandvoort.

Je wordt onderdeel van het HR team. Je werkt nauw samen met de HR Officer en de andere HR Adviseur. De Manager Concernzaken stuurt het team aan. Samen ondersteunen jullie de organisatie als het gaat om HR in de volle breedte. Het team blinkt uit in samenwerken, open communicatie en een dienstverlenende instelling.

Wat ga je doen?

Als HR Adviseur ondersteun je onze organisatie bij haar ambitieuze doelen om woningen toe te voegen, te verduurzamen en te onderhouden. Het bevorderen van werkplezier is één van de doelen in onze Meerjarenstrategie. Als aanspreekpunt en sparringpartner voor leidinggevenden en medewerkers lever je hierin een belangrijke bijdrage. Dit doe je onder andere door advies te geven en organisatiebeleid te vertalen naar praktische oplossingen. Daar waar nodig actualiseer je of ontwikkel je nieuw beleid. Geen dag is hetzelfde en dat maakt het juist zo leuk.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Adviseren bij in-, door- en uitstroom van medewerkers.
- Begeleiden van verzuimtrajecten en ondersteunen bij re-integratie.
- Voeren van moedige én mooie gesprekken, samen met leidinggevenden.

- Meedenken over teamontwikkeling en het creëren van structuur en verbinding.
- Opstellen en begeleiden van ontwikkelplannen en functioneringsgesprekken.
- Signaleren van relevante HR-ontwikkelingen en delen van inzichten met het management.
- Ondersteunen bij werving & selectie en het opstellen van vacatureteksten.
- Zorgen voor correcte vastlegging van personele informatie en naleving van wet- en regelgeving.
- Ontwikkeling of actualisering van beleid, denk onder andere aan arbeidsvoorwaarden, leren & ontwikkelen, werving & selectie.

Wat bieden we jou?

- Volop uitdaging in een plezierige werkomgeving. We hechten waarde aan de sfeer die we samen creëren: laagdrempelig, doelgericht en positief.
- Veel vrijheid en verantwoordelijkheid. Je hebt alle ruimte om nieuwe ideeën in te brengen en uit te voeren.
- Een salaris tussen de € 4.535 – € 6.126, op basis van 36 uur per week. Je functie is ingedeeld in schaal J volgens de cao Woondiensten.
- Vanaf 2026 een eindejaarsuitkering van 4% die volledig pensioengevend is.
- Onze pensioenregeling is een zogeheten middelloonregeling bij SPW Pensioen: werknemersbijdrage cao 8,44%, werkgeversdeel 18,56%.
- Goede opleidingsfaciliteiten en alle kansen om te groeien. Vanaf dag 1 werk je aan je persoonlijke ontwikkeling.
- Deels thuis werken behoort tot de mogelijkheden.

Wat heb je in huis?

Voor deze rol is het belangrijk om stevig in je schoenen te staan. Je weet feilloos een brug te slaan tussen praktijk en beleid. Je hebt oog voor wat er speelt binnen teams en wat er nodig is. Je kunt goed prioriteiten stellen en behoudt overzicht, ook als het druk is. Je bent toegankelijk en weet vertrouwen op te bouwen bij leidinggevenden en medewerkers. Verder beschik je over:

- Afgeronde hbo-opleiding op het gebied van HRM, Personeel & Arbeid of vergelijkbaar.
- Meerdere jaren relevante werkervaring als HR Adviseur.
- Sterke analytische- en adviesvaardigheden. Het vermogen om beleid te ontwikkelen dat aansluit op de behoefte in de praktijk.
- Actuele kennis van het arbeidsrecht, ontwikkelingen in het vakgebied en gewend te werken met CAO's.
- Proactieve, zelfstandige en dienstverlenende houding.

Word jij onze nieuwe collega?

Word jij onze nieuwe HR Adviseur?

Kom meewerken aan een fijn thuis voor onze huurders. Gebruik hiervoor de knop 'Solliciteren' op deze pagina.

Wil je eerst meer informatie over de functie?

Neem dan contact op met Rosalie van der Willige, Manager Concernzaken, 088 770 0294.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Als je bij ons in dienst komt, vragen we je om een positieve Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overhandigen. Wij zetten hiervoor het proces in gang.